



**Investește în oameni!**

Proiect finanțat din Fondul Social European  
prin

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Contract POSDRU/7/2.1/S/1

### Calendarul derulării stagiilor de practică

1. Depunerea dosarelor experților-coordonatori ai stagiilor de practică la echipa de management a proiectului.

**Termen limită: 25 aprilie 2009**

2. Definitivarea portofoliului de practică.
3. Definitivarea regulamentului de concurs (calendarul desfășurării concursului, componența comisiei de evaluare, componența dosarului de concurs, criteriile de premiere, numărul și cuantumul premiilor).
4. Afișarea listelor cu studenții selectați pentru derularea stagiilor de practică prin intermediul proiectului.

**Termen limită: 27 aprilie 2009**

5. Depunerea la facultăți a dosarelor de înscriere a studenților.

**Termen limită: 08 mai 2009**

6. Întocmirea listelor nominale ale studenților care vor derula stagiile de practică în funcție de partenerul de practică și tutorele care îi va îndruma (Ficare listă va conține denumirea instituției partenere, numele și prenumele tutorelui, numele și prenumele și semnătura fiecărui student).
7. Semnarea convenției de practică de către studenți și de către responsabilii de practică.

**Termen limită: 15 mai 2009**

8. Semnarea convențiilor de practică de către tutori și de către reprezentantul legal al partenerului de practică.
9. Finalizarea programelor de instruire a tutorilor. Tutorii vor completa *Declarația pe proprie răspundere privind participarea la ședințele de instruire* și *Fișa de înregistrare a grupului țintă*. Ambele documente vor fi datate cu cel puțin 15 zile înaintea semnării convenției civile de prestări servicii.
10. Semnarea de către tutore a convenției civile de prestări servicii și a declarației privind acordul pentru reținerea impozitului de 16%.
11. Întocmirea dosarului tutorelui (care va fi completat pe parcursul derulării stagiilor).

**Termen limită: 20 mai 2009**

12. Derularea stagiilor de practică.
13. Finalizarea și evaluarea stagiilor de practică.
14. Completarea și depunerea dosarelor tutorilor și a responsabililor în vederea remunerării acestora.
15. Depunerea de către studenți a documentelor pentru acordarea subvenției.
16. Depunerea dosarelor pentru concurs, derularea concursului, festivitatea de premiere.

*Manager general proiect,*  
**Prorector Conf. univ. dr. Cristina CIUMAȘ**

160





Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”  
Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”  
**Titlu proiectului „Convergența pregătirii universitare cu viața activă”**  
Contract POSDRU/7/2.1/S/1

## ANEXA 14

### Ghid de interviu cu angajatori

Realizăm un proiect care urmărește creșterea calității orientării studenților și absolvenților în ceea ce privește piața muncii, astfel încât aceștia să știe mai bine ce așteaptă angajatorii de la ei, să știe cum să învețe și cum să se pregătească pentru a deveni buni profesioniști.

Dumneavoastră sunteți implicat în procesul de angajare în cadrul acestei firme și v-ați putut forma deja o părere despre absolvenții de facultate și ce se așteaptă de la ei pe piața muncii. Orice informație din experiența dumneavoastră ne-ar putea fi de ajutor să înțelegem mai bine care este părerea angajatorilor despre învățământul superior românesc și ce putem face ca să îl adaptăm mai mult la așteptările angajatorilor.

Vă rog să îmi permiteți să înregistrez conversația noastră, pentru ca în acest mod este mai sigur ca nu voi uita nimic și nu voi deforma nimic din ceea ce-mi veți spune. Va asigur ca nimeni, în afara echipei de cercetători, nu va avea acces la această înregistrare și ca nu se va putea face legătura între o idee anume exprimată și persoana dumneavoastră. Tot ce îmi veți spune va fi folosit exclusiv cu scopul de a ajuta universitățile să își adapteze mai bine activitățile la cerințele pieței muncii.

#### 1. As dori să îmi povestiți mai întâi despre modul în care procedați atunci când faceți o angajare, despre modul în care realizați o selecție obișnuită, de la felul în care gândiți atunci când dați anunțul de recrutare și până la decizia finală de a angaja pe cineva.

- Cum se formulează anunțul?
  - conținutul anunțului, informații cuprinse în anunț, cerințe prezentate în anunț
- Descrieți-mi procedurile de selecție pe care le utilizați
  - CV, interviuri individuale, de grup, testări
- Vorbiți-mi despre criteriile de selecție pe care le utilizați
  - **cunoștințele**, informațiile teoretice pe care le au absolvenții
  - **abilitățile practice**, ce știu ei să facă

- **competențe transferabile**: Dincolo de cunoștințe și competențe, ce altceva vă mai interesează? - cum comunică, cum interacționează cu ceilalți, atitudinea față de muncă, abilitățile de muncă în echipă. *Dacă răspunsul nu este suficient de explicit, se aprofundează: La ce vă gândiți dvs când vorbim de muncă în echipă?*

- **trăsături de personalitate**, caracter: *Spuneți mai devreme că ... Ce trăsături anume ați dori să aibă candidații ?*

- **experiența de muncă**: Ce ați dori să cuprindă această experiență de muncă?



221



- **recomandări:** Care sunt persoanele de la care apreciați recomandările?, La ce v-ar plăcea să se refere aceste recomandări?

- **diploma:** Vă interesează numai cunoștințele candidaților sau și diploma obținută? (dacă e deja obținută sau nu). În ce etapă a selecției vă interesează diploma candidatului? Dacă aveți candidați la fel de buni, cum îi selectați?

- **nivelul diplomei** (licență, masterat, doctorat): În ce mod contează în angajare nivelul diplomei absolventului? Pentru ce tipuri de posturi? Ce înseamnă pentru dvs diploma unui absolvent de nivel masteral comparativ cu diploma unui absolvent de nivel licență? Dar diploma unui candidat care a absolvit nivelul doctoral?

- **specializarea absolvită:** În ce măsură căutați candidați cu o anumită specializare? Pentru ce categorii de posturi? De exemplu ... pentru un post de contabil, asistent manager.

- **rezultatele școlare obținute:** În ce mod vă interesează notele pe care le-a obținut candidatul? (pe parcursul facultății, la examenul de licență, mediile la anumite discipline)

- **tipul universității:** În ce măsură vă interesează dacă candidații au absolvit o universitate de stat sau particulară? (Dimitrie Cantemir, Bogdan Vodă, Spiru Haret, Universitatea Tehnică din Cluj, Universitatea de Medicină, UBB)

- **prestigiul universității:** În ce măsură vă interesează dacă candidații au absolvit o universitate de renume sau o universitate mică? (Universitatea Babeș Bolyai, Univ. din București, Iași, Pitești, Reșița, Dunărea de Jos, Târgu Mureș). Exigența cu care se eliberează diplomele?

- **specificul universității:** teoretică, tehnică, medicină

## 2. Acum aș vrea să-mi vorbiți despre părerea dumneavoastră cu privire la pregătirea absolvenților actuali de facultate, despre punctele lor forte și punctele lor slabe, ce au și ce nu au din ceea ce ați dori dvs de la ei?

.....

- Mi-ați vorbit de calitățile și lipsurile absolvenților. Ați putea să detaliați puțin cum vedeți dumneavoastră ceea ce au și ceea ce nu au absolvenții universităților de stat și private?

Cunoștințele lor

Abilitățile practice

Abilități de interacțiune, muncă în echipă, comunicare, atitudine față de muncă

Trăsături de personalitate, caracter

Experiența de muncă

- Cum vedeți dumneavoastră absolvenții universităților cu renume și absolvenții universităților mici? Ce înseamnă pentru dvs o universitate cu renume?

- În procesul de angajare al unui absolvent, cât de mult contează diploma pe care o deține acesta și competențele pe care le dovedete acesta?





- Ați putea să îmi spuneți ce credeți că ar putea schimba universitățile pentru a putea crește calitatea pregătirii absolvenților și a se adapta mai bine la cerințele pieței muncii?
- Ați dori să îmi spuneți cum s-ar putea îmbunătăți colaborarea universităților cu firmele astfel încât absolvenții să fie mai bine pregătiți pentru munca pe care o vor avea?



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU

fe

FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013



C N D I P T  
O I P O S D R U



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
CLUJ-NAPOCA

223